



MUNICIPIUL DEJ

Str. 1 Mai nr. 2, Tel.: 0264/211790*, Fax 0264/212388, E-mail: primaria@dej.ro

Nr. 12430/1 din 08.04.2026

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej

Având în vedere referatul de aprobare al primarului municipiului Dej nr. 12430/2 din 08.04.2026 prin care supune spre aprobare Consiliului local Dej aprobarea aplicării numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej și raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane nr. 12431/168 din 08.04.2026;

Ținând cont de adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Dej cu nr. 8532/12.03.2026;

În conformitate cu prevederile:

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a, alin.(3) lit c, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- art. X și XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art. III și Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 23/2025 a Consiliului local al municipiului Dej, privind stabilirea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din municipiul Dej;

În temeiul art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul local Dej,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă numărul maxim de posturi pentru Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Dej care este de **213 posturi**, după cum urmează:

- a) 162 posturi determinat potrivit punctului 1 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- b) 10 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit punctului 2 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- c) 30 posturi pentru serviciul public de poliție locală, determinat potrivit punctului 3 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;

- d) 10 posturi numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit punctului 4 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- e) 1 post de șofer pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza O.U.G. nr.115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014.

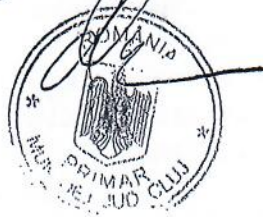
Art.2 Se aprobă organigrama și statul de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej, conform anexelor I și II care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Dej, precum și a instituției publice locale înființate prin hotărâre a autorității deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art.4 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul municipiului Dej prin Serviciul Resurse Umane și Serviciul buget contabilitate financiar- gestiuni.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică Serviciului Resurse Umane, Serviciului buget contabilitate financiar- gestiuni, Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice Cluj-Napoca, precum și Instituției Prefectului – Județul Cluj.

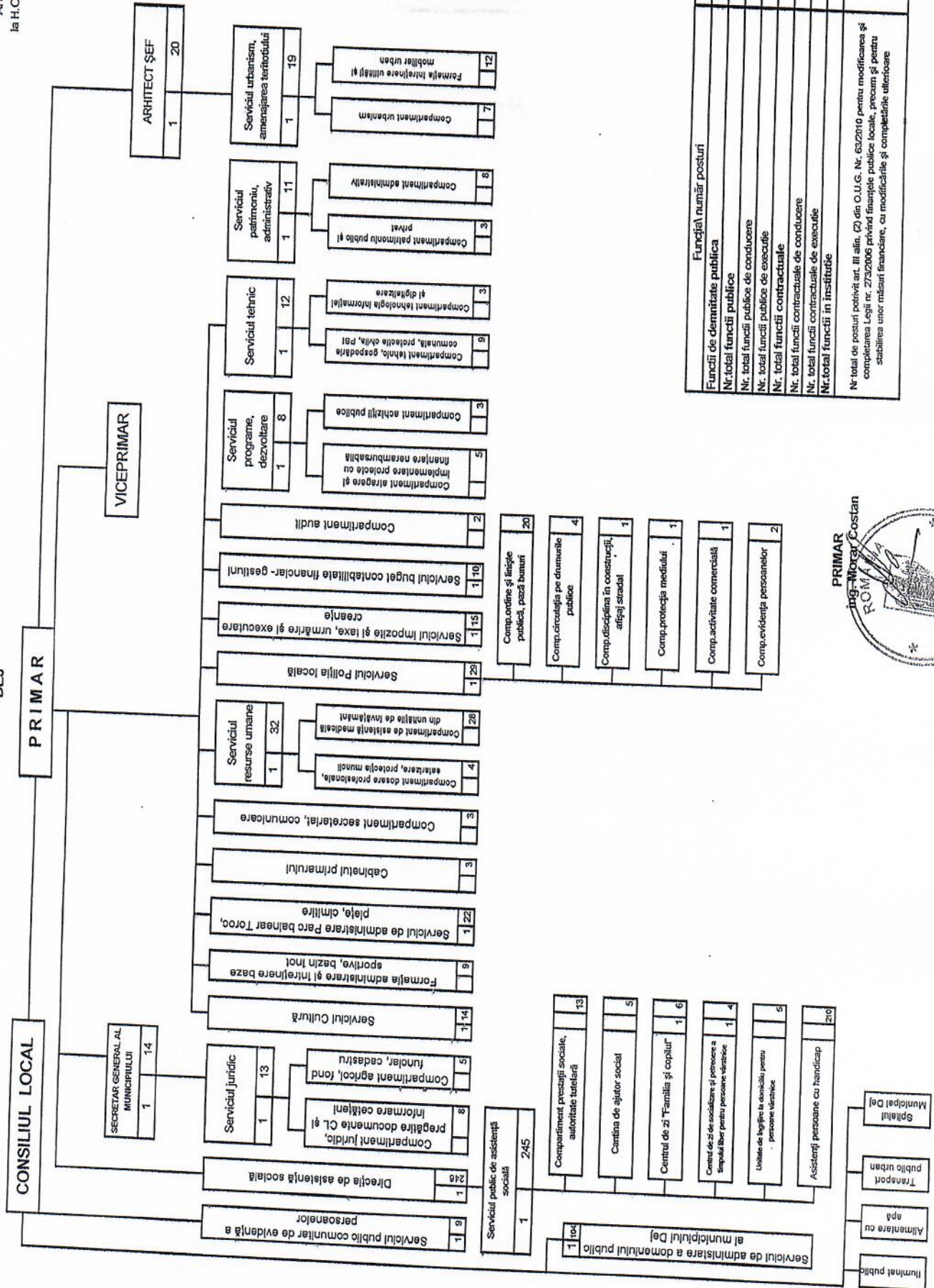
Inițiator,
PRIMAR
ing. Morar Costan



Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI,
jr. POP Cristina Sabina

ORGANIGRAMA MUNICIPIULUI
DEJ

Anexa I
la H.C.L. nr. ___/2026



Funcția număr posturi		Total
Funcții de demnitate publică		2
Nr. total funcții publice		115
Nr. total funcții publice de conducere		15
Nr. total funcții publice de execuție		100
Nr. total funcții contractuale		357
Nr. total funcții contractuale de conducere		3
Nr. total funcții contractuale de execuție		354
Nr. total funcții în însăși		474
Total		275





MUNICIPIUL DEJ

Str. 1 Mai nr. 2, Tel.: 0264/211790*, Fax 0264/212388, E-mail: primaria@dej.ro
Nr.12430/2 din 08.04.2026

REFERAT DE APROBARE

cu privire la

Proiectul de hotărâre

privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej

Proiectul de hotărâre este emis ca urmare a necesității efectuării unor modificări în structura aparatului de specialitate al primarului necesare pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a, alin.(3) lit c, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Dej cu nr. 8532/12.03.2026;

- H.C.L. nr. 23/2025 a Consiliului local al municipiului Dej, privind stabilirea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din municipiul Dej.

Prin adresa nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Dej cu nr. 8532/12.03.2026, Instituția Prefectului Județului Cluj a comunicat numărul maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026.

Numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului stabilit potrivit a O.U.G. nr. 7/2026 este de 213, defalcăt astfel:

1. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL al.(1) din O.U.G. nr. 7/2026: 162
2. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct.2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 10
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală, determinat potrivit pct.3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 30
4. Numărul maxim de posturi care se poate adăuga, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: 10
5. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza O.U.G. nr.115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014 : 1.

Structura organizatorică propusă cuprinde următoarele posturi care se încadrează la

punctul 1:

1. Demnitari: primar și viceprimar – **2 posturi**
2. Funcția de Administrator public se desființează
3. Secretar general al municipiului – **1 post**
4. Serviciul juridic – **14 posturi** - în cadrul Compartimentului juridic, pregătire documente CL și informare cetățeni se înființează 2 funcții contractuale iar în Compartimentului agricol, fond funciar, cadastru se desființează 1 funcție publică vacantă
5. Serviciul Cultură – **15 posturi** - se înființează 3 funcții contractuale
6. Formația administrare și întreținere baze sportive, bazin înot – **9 posturi** - nu se fac modificări în structură
7. Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, cimitire – **23 posturi** – preia 6 posturi contractuale de la Serviciul public de administrare a domeniului public pentru activitatea de cimitire și se mai înființează 4 posturi contractuale
8. Cabinetul primarului – **3 posturi** – se înființează o funcție contractuală
9. Compartiment secretariat, comunicare – **3 posturi** – nu se fac modificări a structurii
10. Serviciul resurse umane - Compartiment dosare profesionale, salarizare, protecția muncii – 1 post conducere și 4 posturi de execuție – **5 posturi** – nu se fac modificări a structurii
11. Serviciul impozite și taxe, urmărire și executare creanțe – **16 posturi** - nu se fac modificări a structurii
12. Serviciul buget contabilitate financiar-gestiuni – **11 posturi** – se desființează 2 funcții publice vacante
13. Compartiment audit – **2 posturi** - nu se fac modificări a structurii
14. Serviciul programe, dezvoltare – **9 posturi** – se desființează 2 funcții publice vacante
15. Serviciul Tehnic – **13 posturi** – se înființează o funcție publică
16. Serviciul patrimoniu, administrativ – **12 posturi** – înființat prin reorganizarea Serviciului administrativ, protecție civilă, PSI în care se desființează funcția contractuală vacantă de șef serviciu gradul II, va avea denumirea de Compartiment administrativ și se va comasa cu Compartimentul patrimoniu public și privat și se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu gradul II
17. Arhitect șef – **21 posturi** – are în subordonare Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului care are în componență Compartiment urbanism și Formația întreținere utilități și mobilier urban
18. Serviciul public de administrare a domeniului public se reorganizează prin înființarea ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Dej, în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (2) lit. a din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Personalul din cadrul actualei structuri va fi preluat de către noul serviciu în conformitate cu prevederile art.32 al Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

TOTAL posturi punctul 1 = 159

Structura organizatorică cuprinde următoarele posturi care se încadrează la **punctul 2:**

1. Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor – **10 posturi** - în cadrul structurii se desființează un post contractual vacant.

Structura organizatorică cuprinde următoarele posturi care se încadrează la **punctul 3:**

1. Serviciul Poliția Locală – **30 posturi** - în cadrul structurii se desființează 2 posturi contractuale vacante și unul ocupat.

Structura organizatorică nu cuprinde posturi care se încadrează la punctul 4 și punctul 5.

Din totalul de 474 de posturi prevăzut în Organigramă, numărul maxim de posturi nu se aplică în cazul structurii prezentate pentru capitolele bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, respectiv pentru:

- Direcția de Asistență Socială – **247 posturi**
- Compartimentul de asistență medicală din unitățile de învățământ – **28 posturi**

- Serviciul de administrare a domeniului public al municipiului Dej nou înființat – 105 posturi – posturi care nu mai intră în calculul numărului total al posturilor.

Având în vedere cele de mai sus, se constată că numărul total 159 de posturi este mai mic decât numărul maxim de posturi de 162 comunicat de Instituția Prefectului.

În consecință, reducerea cu 30% a numărului de posturi, conform O.U.G nr. 7/2026, nu afectează numărul de posturi pentru Primar, Viceprimar, aparatul de specialitate al primarului, cabinetul primarului.

Având în vedere că Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Dej se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Cluj, pentru aplicarea art. XL alin. (7), (11) din O.U.G. nr. 7/2026 nu se impune adoptarea unor hotărâri pentru reducerea în anul 2026 a cheltuielilor de personal.

Propunerea de modificare a aparatului de specialitate al primarului vizează următoarele modificări, după cum urmează:

- funcția contractuală vacantă de Administrator public se desființează;
- în cadrul Compartimentului juridic, pregătire documente CL și informare cetățeni se înființează funcția contractuală de consilier, gradul I și funcția contractuală de consilier, gradul IA;
- transformarea funcției publice vacante de referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartimentului agricol, fond funciar, cadastru (Id post 617747) în consilier juridic, clasa I, grad profesional superior și desființarea funcției publice vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 289167);
- în cadrul Serviciului administrativ, protecție civilă, PSI se va desființa funcția contractuală vacantă de șef serviciu gradul II, va avea denumirea de Compartiment administrativ și se va comasa cu Compartimentul patrimoniu public și privat. Structura astfel formată va avea denumirea Serviciul patrimoniu, administrativ și se va înființa funcția publică de conducere de șef serviciu gradul II;
- în cadrul Serviciului Cultură se înființează 3 funcții contractuale de îngrijitor;
- înființarea funcției contractuale de consilier grad IA în cadrul Cabinetului primarului;
- în cadrul Serviciului programe, dezvoltare:
 - în Compartimentul atragere fonduri europene funcția publică vacantă de referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior (Id post 298139) și funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 552474) se vor desființa,
 - Compartimentul atragere fonduri europene și Compartimentul implementare proiecte se comasează și va avea denumirea Compartiment atragere și implementare proiecte cu finanțare nerambursabilă,
 - în Compartimentul achiziții publice se transformă funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (Id post 575240) în consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent,
 - Serviciul programe, dezvoltare va avea în componență Compartimentul atragere și implementare proiecte cu finanțare nerambursabilă și Compartimentul achiziții publice,
 - în cadrul Compartimentului dosare profesionale, salarizare, protecția muncii se transformă funcția publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id post 298175) în consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - în cadrul Serviciului buget contabilitate financiar-gestiuni se vor desființa funcția publică vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior (Id post 617748) și funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 298090);
 - în cadrul Serviciului tehnic, Compartimentul investiții și Compartimentul tehnic și fond locativ se comasează, structura nou formată va purta denumirea de Compartiment tehnic, gospodărie comunală, protecție civilă, PSI și se va înființa funcția publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior,
 - Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, patrimoniu își schimbă denumirea în Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului și va avea în componență Compartimentul urbanism și amenajarea teritoriului, care se va redenumi Compartiment urbanism și Formația întreținere utilități și mobilier urban;
 - structura Arhitectului șef se reorganizează și va avea în componență Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului;
 - în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor se va desființa funcția contractuală vacantă de arhivar treapta IA;

- în cadrul Compartimentului ordine și liniște publică, pază bunuri se desființează 2 funcții contractuale vacante de paznic și una ocupată de consilier gradul IA;

- Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, parcuri se suplimentează cu un post contractual de referent treapta IA și 5 posturi de muncitori pentru activitatea de cimitire care va fi preluată de acest serviciu și de asemenea se înființează un post contractual de consilier grad debutant și 3 posturi contractuale de îngrijitor, urmând a avea denumirea de Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, cimitire;

- în cadrul Serviciului public de asistență socială se înființează funcția contractuală de consilier gradul IA;

- Serviciul public de administrare a domeniului public se reorganizează prin înființarea ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Dej, în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (2) lit. a din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Personalul din cadrul actualei structuri va fi preluat de către noul serviciu în conformitate cu prevederile art.32 al Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- compartimentul Asistenți persoane cu handicap se va suplimenta cu 40 de posturi urmare a H.C.L. nr. 23/2025 a Consiliului local al municipiului Dej.

În temeiul prevederilor art.129, alin.(1), alin.(2) lit.a și alin.(3), lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am inițiat acest proiect de hotărâre privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej.

PRIMAR,

Ing. Morar Costan





MUNICIPIUL DEJ

Str. 1 Mai nr. 2, Tel.: 0264/211790*, Fax 0264/212388, E-mail: primaria@dej.ro

Serviciul Resurse Umane
Nr. 12431/168 din 08.04.2026

Vizat Juridic

RAPORT DE SPECIALITATE

referitor

la Proiectul de hotărâre

privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Dej

În situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a, alin.(3) lit c, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Dej cu nr. 8532/12.03.2026;
- H.C.L. nr. 23/2025 a Consiliului local al municipiului Dej, privind stabilirea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din municipiul Dej.

Facem următoarele precizari:

Justificarea emiterii actului administrativ:

Proiectul de hotărâre este emis ca urmare a necesității efectuării unor modificări în structura aparatului de specialitate al primarului necesare pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Fundamentarea tehnică a aplicării numărului maxim de posturi

Conform art. XL alin.(1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, "Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8[^]1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%. În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică

numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare. ”

Prin adresa nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Dej cu nr. 8532/12.03.2026, Instituția Prefectului Județului Cluj a comunicat numărul maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026.

Potrivit art. XL alin. (3) din O.U.G nr. 7/2026, ”Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice. ”

Numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului **stabilit potrivit a O.U.G. nr. 7/2026 este de 213**, defalcat astfel:

1. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL al.(1) din O.U.G. nr. 7/2026: 162
2. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct.2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 10
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală, determinat potrivit pct.3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 30
4. Numărul maxim de posturi care se poate adăuga, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: 10
5. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza O.U.G. nr.115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014 : 1.

Structura organizatorică propusă cuprinde următoarele posturi care se încadrează la **punctul 1:**

1. Demnitari: primar și viceprimar – **2 posturi**
2. Funcția de Administrator public se desființează
3. Secretar general al municipiului – **1 post**
4. Serviciul juridic – **14 posturi** - în cadrul Compartimentului juridic, pregătire documente CL și informare cetățeni se înființează 2 funcții contractuale iar în Compartimentului agricol, fond funciar, cadastru se desființează 1 funcție publică vacantă
5. Serviciul Cultură – **15 posturi** - se înființează 3 funcții contractuale
6. Formația administrare și întreținere baze sportive, bazin înot – **9 posturi** - nu se fac modificări în structură
7. Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, cimitire – **23 posturi** – preia 6 posturi contractuale de la Serviciul public de administrare a domeniului public pentru activitatea de cimitire și se mai înființează 4 posturi contractuale
8. Cabinetul primarului – **3 posturi** – se înființează o funcție contractuală
9. Compartiment secretariat, comunicare – **3 posturi** – nu se fac modificări a structurii
10. Serviciul resurse umane - Compartiment dosare profesionale, salarizare, protecția muncii – 1 post conducere și 4 posturi de execuție – **5 posturi** – nu se fac modificări a structurii
11. Serviciul impozite și taxe, urmărire și executare creanțe – **16 posturi** - nu se fac modificări a structurii
12. Serviciul buget contabilitate financiar-gestiuni – **11 posturi** – se desființează 2 funcții publice vacante
13. Compartiment audit – **2 posturi** - nu se fac modificări a structurii
14. Serviciul programe, dezvoltare – **9 posturi** – se desființează 2 funcții publice vacante
15. Serviciul Tehnic – **13 posturi** – se înființează o funcție publică
16. Serviciul patrimoniu, administrativ – **12 posturi** – înființat prin reorganizarea Serviciului administrativ, protecție civilă, PSI în care se desființează funcția contractuală vacantă de șef serviciu

gradul II, va avea denumirea de Compartiment administrativ și se va comasa cu Compartimentul patrimoniu public și privat și se înființează funcția publică de conducere de șef serviciu gradul II

17. Arhitect șef – **21 posturi** – are în subordonare Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului care are în componență Compartiment urbanism și Formația întreținere utilități și mobilier urban

18. Serviciul public de administrare a domeniului public se reorganizează prin înființarea c. instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Dej, în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (2) lit. a din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Personalul din cadrul actualei structuri va fi preluat de către noul serviciu în conformitate cu prevederile art.32 al Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

TOTAL posturi punctul 1 = 159

Structura organizatorică cuprinde următoarele posturi care se încadrează la **punctul 2:**

1. Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor – **10 posturi** - în cadrul structurii se desființează un post contractual vacant.

Structura organizatorică cuprinde următoarele posturi care se încadrează la **punctul 3:**

1. Serviciul Poliția Locală – **30 posturi** - în cadrul structurii se desființează 2 posturi contractuale vacante și unul ocupat.

Structura organizatorică nu cuprinde posturi care se încadrează la punctul 4 și punctul 5.

Conform art. X din O.U.G nr. 7/2026 care modifică art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, respectiv „Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale”.

Așadar, din totalul de 474 de posturi prevăzut în Organigramă, numărul maxim de posturi nu se aplică în cazul structurii prezentate pentru capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, respectiv pentru:

- Direcția de Asistență Socială – **247 posturi**

- Compartimentul de asistență medicală din unitățile de învățământ – **28 posturi**

- Serviciul de administrare a domeniului public al municipiului Dej nou înființat – **105 posturi** – posturi care nu mai intră în calculul numărului total al posturilor.

Având în vedere cele de mai sus, se constată că numărul total 159 de posturi este mai mic decât numărul maxim de posturi de 162 comunicat de Instituția Prefectului.

În consecință, reducerea cu 30% a numărului de posturi, conform O.U.G nr. 7/2026, nu afectează numărul de posturi pentru Primar, Viceprimar, aparatul de specialitate al primarului, cabinetul primarului.

Având în vedere că Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Dej se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Cluj, pentru aplicarea art. XL alin. (7), (11) din O.U.G. nr. 7/2026 nu se impune adoptarea unor hotărâri pentru reducerea în anul 2026 a cheltuielilor de personal.

Modificările detaliate propuse la nivelul structurii organizatorice:

Propunerea de modificare a aparatului de specialitate al primarului vizează următoarele modificări:

- funcția contractuală vacantă de Administrator public se desființează;
- în cadrul Compartimentului juridic, pregătire documente CL și informare cetățeni se înființează funcția contractuală de consilier, gradul I și funcția contractuală de consilier, gradul IA;
- transformarea funcției publice vacante de referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartimentului agricol, fond funciar, cadastru (Id post 617747) în consilier juridic, clasa I, grad profesional superior și desființarea funcției publice vacante de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 289167);
- în cadrul Serviciului administrativ, protecție civilă, PSI se va desființa funcția contractuală vacantă de șef serviciu gradul II, va avea denumirea de Compartiment administrativ și se va comasa cu Compartimentul patrimoniu public și privat. Structura astfel formată va avea denumirea Serviciul patrimoniu, administrativ și se va înființa funcția publică de conducere de șef serviciu gradul II;
- în cadrul Serviciului Cultură se înființează 3 funcții contractuale de îngrijitor;
- înființarea funcției contractuale de consilier grad IA în cadrul Cabinetului primarului;
- în cadrul Serviciului programe, dezvoltare:
 - în Compartimentul atragere fonduri europene funcția publică vacantă de referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior (Id post 298139) și funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 552474) se vor desființa,
 - Compartimentul atragere fonduri europene și Compartimentul implementare proiecte se comasează și va avea denumirea Compartiment atragere și implementare proiecte cu finanțare nerambursabilă,
 - în Compartimentul achiziții publice se transformă funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (Id post 575240) în consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent,
 - Serviciul programe, dezvoltare va avea în componență Compartimentul atragere și implementare proiecte cu finanțare nerambursabilă și Compartimentul achiziții publice,
 - în cadrul Compartimentului dosare profesionale, salarizare, protecția muncii se transformă funcția publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal (Id post 298175) în consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - în cadrul Serviciului buget contabilitate financiar-gestiuni se vor desființa funcția publică vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior (Id post 617748) și funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional superior (Id post 298090);
 - în cadrul Serviciului tehnic, Compartimentul investiții și Compartimentul tehnic și fond locativ se comasează, structura nou formată va purta denumirea de Compartiment tehnic, gospodărie comunală, protecție civilă, PSI și se va înființa funcția publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior,
 - Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, patrimoniu își schimbă denumirea în Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului și va avea în componență Compartimentul urbanism și amenajarea teritoriului, care se va redenumi Compartiment urbanism și Formația întreținere utilități și mobilier urban;
 - structura Arhitectului șef se reorganizează și va avea în componență Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului;
 - în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor se va desființa funcția contractuală vacantă de arhivar treapta IA;

- în cadrul Compartimentului ordine și liniște publică, pază bunuri se desființează 2 funcții contractuale vacante de paznic și una ocupată de consilier gradul IA;

- Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, parcuri se suplimentează cu un post contractual de referent treapta IA și 5 posturi de muncitori pentru activitatea de cimitire care va fi preluată de acest serviciu și de asemenea se înființează un post contractual de consilier grad debutant și 3 posturi contractuale de îngrijitor, urmând a avea denumirea de Serviciul de administrare Parc balnear Toroc, piețe, cimitire;

- în cadrul Serviciului public de asistență socială se înființează funcția contractuală de consilier gradul IA;

- Serviciul public de administrare a domeniului public se reorganizează prin înființarea ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Dej, în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (2) lit. a din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Personalul din cadrul actualei structuri va fi preluat de către noul serviciu în conformitate cu prevederile art.32 al Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- compartimentul Asistenți persoane cu handicap se va suplimenta cu 40 de posturi urmare a H.C.L. nr. 23/2025 a Consiliului local al municipiului Dej.

Structura propusă respectă prevederile referitoare la cerințele minimale privind constituirea unui serviciu/ direcție și se respecta încadrarea numărului total al funcțiilor de conducere din cadrul autorității publice la maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate conform art.391 al O.U.G. nr.57/2017 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

„ (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.


(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.”

Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm că din punct de vedere tehnic proiectul propus respectă prevederile legale incidente cu privire la aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

De asemenea, ținând cont de atribuțiile și competențele autorităților administrației publice locale, se justifică necesitatea adoptării unei hotărâri în acest sens și propun analizarea proiectului de hotărâre inițiat, în cadrul Comisiilor de specialitate a consiliului local, în vederea prezentării lui în plenul ședinței Consiliului local al Municipiului Dej.

Șef serviciu,
Carmen Dunca





Către,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI DEJ
În atenția d-lui Primar,

Având în vedere prevederile:

- *Art. XL al. (1) și al. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;*

Vă comunicăm **numărul maxim de posturi stabilit potrivit OUG nr. 7/2026**, defalcat pe cele șase destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială, la data de **01.01.2024**:

1. Numărul de locuitori la data de 01.01.2024 comunicat de Institutul Național de Statistică: **36537**
2. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL al. (1) din OUG nr. 7/2026: **162**
Notă: Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, **numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023, potrivit adresei nr. 1270/06.03.2026 a MDLPA, atașată prezentei.**
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: **10**
Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor.
4. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare: **30**
Notă: Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală.
 Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.
5. Numărul maxim al posturilor care se poate adăuga, **numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile**, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **10**
6. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014, comunicat pentru anul 2025: **1**
7. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi : **0**
8. **NUMĂRUL TOTAL AL POSTURILOR: 213**



Nesecret

Nr. 2663/IV/I din 10.03.2026

Exemplar „UNIC”.

Se transmite prin-EMAIL.

NOTĂ:

Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

EXCEPȚII:

Prin *excepție*, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările oficiale, și determinat potrivit pct. I din Anexa la actul normativ menționat, nu se aplică și capitolului bugetar «Invățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

IMPORTANT:

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea, de către prefect, a numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art. XL alin. (7) lit. c) din OUG nr. 7/2026 trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

În cazul nerespectării prevederilor art. XL alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) din OUG nr. 7/2026, directiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin. Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor art. XL alin. (3), (7) și (11) din OUG nr. 7/2026.

 PREFECT
 MARTA BORNA

 Șef serviciu Juridic: Grigore Prentiu
 Intocmit: consilier superior Raluca Flueraș